

INTRODUCCIÓN

En una visión de Iglesia comunión el carisma de san Daniel Comboni es un don del Espíritu para las Iglesias particulares donde surgen LMC. Como movimiento laical misionero comboniano es una expresión de la dimensión misionera de las respectivas iglesias locales, tanto las que envían como las que reciben, y testimonian a Cristo en la realidad de cada día (económica, social, política, cultural) los valores del Reino. Caminando hacia la creación de una cuarta rama en autonomía y comunión con el resto de la familia comboniana.

I. CRITERIOS Y PROMOCIÓN VOCACIONAL

a) Criterios para ser LMC

- Definirse por su opción de seguimiento a Jesucristo en un contexto eclesial.
- Persona madura, laico, con espíritu misionero “Ad Gentes”, capacidad de adaptación, de convivencia y de trabajo en equipo.
- Poseer una adecuada formación humana, cristiana, comboniana y profesional.
- Tener estabilidad psicológica y emocional.
- Tener capacidad para trabajar en equipo
- Tener una trayectoria de compromiso en el servicio a los demás como expresión de su fe cristiana.
- Comprometerse en el cumplimiento de los fines del Movimiento
- Haber finalizado la etapa de discernimiento.

b) Cómo se trabaja para “conseguir” Laicos Misioneros Combonianos

A través de:

- Internet
- Revistas misioneras (Mundo Negro, Kontinente, Alem-Mar ...)
- Testimonio a la vuelta de misión
- Cartas de los que están en misión
- Animación misionera
- Encuentros, etc

II. IDENTIDAD

a) Laico

- Son hombres o mujeres, solteros o casados, con una madurez humana.
- Inmersos en la realidad secular (trabajo, familia, ...)
- Conscientes del valor de la diversidad cultural, se forman humana, profesional y cristianamente.
- En el país de origen viven de su trabajo.
- Trabajan por los valores del Reino de Dios, promoviendo la liberación de los pueblos y la evangelización.
- Con vocación cristiana y sentido de pertenencia eclesial
- Fe madura y motivaciones claras para la misión
- Se definen por su opción de seguimiento a Jesucristo en un contexto eclesial y comunitario.
 - a) Animando misionalmente la Iglesia local y el contexto social en el que viven.
 - b) Trabajando al servicio de la liberación humana, la justicia y la paz.

b) Misionero

- Los LMC viven la misión “Ad Gentes” como respuesta a su vocación cristiana.
- Tienen una disposición clara y positiva para ir a la misión entre aquellos pueblos no evangelizados o que todavía necesitan afianzar su fe como comunidades cristianas.
- Los LMC quieren compartir (dando y recibiendo) su vida (fe, capacidades, etc.) entre los pueblos a los que son enviados.
- En su condición de cristianos los LMC anuncian el Evangelio:
 - Con su testimonio de vida;
 - Con su compromiso en la sociedad civil mediante el trabajo y el desarrollo humano integral. Al servicio de la liberación humana, la justicia y la paz;
 - Con su compromiso en actividades pastorales, promoviendo una Iglesia ministerial;
 - Animando misioneramente a la Iglesia.
- Promueven la vocación misionera.
- Desde la óptica de los pobres haciendo que se tornen protagonistas de su propia liberación.

c) Comboniano

- Unidos a la Familia Comboniana, los LMC viven su vocación desde el carisma de Daniel Comboni, recreándolo a la luz de su realidad laical.
- En general trabajan en corresponsabilidad y colaboración con la familia Comboniana.

- Esto supone:
 - a) Identificación con el carisma, conocimiento del fundador y su espiritualidad, para ser testigo del Evangelio de Jesús.
 - b) “Salvar África con África” siendo promotores y multiplicadores de laicos locales.
 - c) Hacer una opción preferencial por los últimos (excluidos y empobrecidos), que para ser auténtica, nace de la fe para penetrar en el mundo de la política, de la educación, de la economía, etc. dispuesta a cargar con la cruz con los crucificados de hoy.
 - d) La vida comunitaria como dimensión fundamental de la vida misionera. Que se realiza en comunidad de LMC (donde sea posible), sea en la comunidad apostólica con los Misioneros Combonianos y otros agentes de pastoral; manteniendo un estilo austero y de compartir con la gente.
 - e) Continuando en Europa la labor “misionera” implicándose especialmente en la promoción de la justicia y la solidaridad, con un “estilo de vida alternativo” y manteniendo los LMC presentes en proyectos en el exterior en las varias misiones.
 - f) Como miembros de la familia comboniana creemos, que LMC, MCCJ, las misioneras combonianas y seculares combonianas deberíamos buscar momentos para compartir, como por ejemplo asambleas (como observadores), retiros, fiestas combonianas, etc.

d) Autonomía y estructura de los LMC

Los LMC de todas las provincias de alguna manera dependen de los MCCJ aunque se encuentran caminando hacia una futura autonomía. Para ello han creado una cierta estructura, con grandes semejanzas. Recogemos de manera resumida lo que podría ser usado como inicio de un pequeño debate que nos oriente cómo podría ser ese camino hacia la autonomía y que nos una a nivel continental e intercontinental.

Elementos esenciales

- Los LAICOS MISIONEROS COMBONIANOS (LMC) son un movimiento de fieles vinculado al Instituto de los Misioneros Combonianos del Corazón de Jesús (MCCJ) dependientes de ellos y en comunión con toda la familia Comboniana. Esta dependencia es de carácter provisional y cesará cuando el Movimiento cuente con las personas y medios que puedan garantizar su autonomía, para la cual será necesario tener experiencias positivas de misión, y una autonomía formativa y financiera.
- Existe o se quiere la presencia de un equipo coordinador LMC en distintas provincias.
- Grupos de referencia por zonas, formaciones, reinserción de los retornados.

- El LMC para ser un movimiento vivo necesita de los que se están formando, de los que están en tierra de misión y de los que regresan a su país de origen. El movimiento debería garantizar la formación, la búsqueda de recursos y sobre todo ser referencia de vida laical según el carisma de Comboni, manteniendo vivo el espíritu del movimiento LMC.
- Creemos necesario formar a más LMCs que puedan garantizar tanto la formación como el acompañamiento.

Autonomía financiera

1.- El movimiento LMC es el primer interesado en encontrar también su autonomía económica, en ese sentido toman las iniciativas necesarias para cumplir este objetivo.

2.- Es importante que haya una implicación personal de cada LMC de acuerdo con sus capacidades para contribuir al movimiento de cara a una mayor corresponsabilidad. Cada grupo LMC deberá continuar con su propio proceso de autonomía financiera.

3.- Las distintas provincias apoyan con personal MCCJ para la formación y acompañamiento de los LMC, así como infraestructura y el aporte económico suplementario (si es necesario) o las gestiones para llevar a cabo la vida de los LMC.

III. FORMACIÓN

Diferentes temas deben ser considerados durante la formación tales como la madurez humana, cristiana y misionera comboniana. Trabajándose tanto la espiritualidad, la identificación con el LMC, la realidad de la misión y en particular del país y proyecto a donde será enviado (lengua, cultura, realidad eclesial,...) y aspectos humanos en especial la resolución de conflictos y las relaciones humanas. Es importante la participación de los LMC con experiencia en misión para la formación de los nuevos candidatos.

Etapas de Formación

Existen varias etapas:

- **Etapas de conocimiento y primeros contactos** (unos meses en función del candidato)
- **Etapas de discernimiento** (en torno al año, mínimo) para conocer al candidato y valorar su vocación, etc.
- **Etapas de profundización** (varía según la provincia 1 ó 2 años): Se desarrolla en encuentros de fin de semana, seminarios, retiros, etc.
- **Preparación específica** (sería ideal un mínimo de 6 meses de experiencia comunitaria):
Normalmente tiene un curso con otros misioneros del país y es más intensiva, con permanencia del LMC en una casa comboniana, preparación de la lengua y conocimiento cultural del país de destino, espiritualidad y carisma, etc.
- **Formación en misión:** Incluye un mínimo de 6 meses de inculturación (cultura, lengua, etc.), formación específica para laicos y acompañamiento de la comunidad.
- **Formación permanente:** (Incluye a aquellos que han regresado de misión).

Sugerimos que haya en todas las etapas de formación un acompañamiento personal.

IV. ASPECTOS PRÁCTICOS

a) Seguro

1. Todos aquellos que parten a misión deberían tener seguro de salud y seguro social de cara a la jubilación, pero sus modalidades son diversas según la situación del país y del movimiento.

b) Contratos

1. En todas las provincias deben existir contratos involucrando las partes interesadas.
2. Puntos fundamentales que deben hacer parte del contrato:
 - Proyecto y áreas de trabajo en que el LMC estará empeñado
 - Firmas de las personas de referencia del proyecto (Provincias y LMC)
 - Aspectos económicos: participación de las varias partes (ONG, provincia que envía, provincia que recibe, Iglesia local...).
 - Tiempo de duración.
 - Que todas las partes interesadas sean involucradas y firmen el contrato.
 - Se deberán especificar los derechos y deberes de ambas partes (ver IV d).

c) Economía

1.- Vemos que sería bueno comprometernos en la creación de un fondo común a nivel provincial a través de la aportación de los LMC y otras aportaciones, para satisfacer las necesidades básicas del movimiento

2. Hay modos distintos de enfrentar el problema económico:

Alemania:

- Los de 1 año: dependen más de ellos mismos y las demás entidades ayudan (MCCJ, ONG, diócesis, bienhechores, amigos...);
- Los de tres años: hay más participación y responsabilidad de las varias entidades.

España:

- Está en manos del movimiento LMC, en colaboración con la ONG AMANI, los MCCJ y supervisados por la coordinadora del movimiento. Se busca la colaboración de todas las partes (LMC, entidades, bienhechores, amigos...).

Italia:

- Los LMC dependen del apoyo de los Laicos Combonianos, MCCJ y otras entidades como la Conferencia Episcopal, Oficinas diocesanas, amigos, etc.

Portugal:

- Dependen mucho de la Provincia MCCJ y de los contratos de trabajo con el estado (maestros). La participación de los LMC es pequeña.

Involucrando a todos los implicados

- Participación del LMC mismo
- Participación del movimiento LMC (coordinadora, ONG...)
- Participación de las Iglesias locales (la de origen y la que recibe)
- Participación de las provincias (la que manda y la que recibe)
- Participación de entidades oficiales (ONGs, Gobierno, ...)
- Participación de amigos y bienhechores
- Participación de los proyectos donde los LMC trabajan.

d) Relación entre todos los agentes

1. Papel del movimiento LMC

- El equipo coordinador, se mantiene en diálogo con las provincias que reciben (y las entidades responsables de los proyectos) para la búsqueda de proyectos adecuados para el LMC.
- Preparar y enviar LMC a los países de misión;
- Acompañar su experiencia y atender sus necesidades en destino y a su regreso.
- Promover la animación misionera y difundir la experiencia de los LMC en sus lugares de origen.
- Acompañar a sus familias, parroquias, etc. Durante el periodo de estancia en misión.

2. La provincia que envía

- Colabora en la preparación de los LMC como parte principal de su empeño con el laicado comboniano;
- Presenta al LMC a su diócesis de origen para la colaboración y el envío;
- Presenta al LMC a la provincia de destino en el ámbito del proyecto elaborado de común acuerdo;
- Encuentra un momento apropiado para el envío (asamblea, fiesta comboniana...)

3. La Iglesia de origen

- El LMC se siente parte de una iglesia local misionera que constituye el ambiente privilegiado y que le ayuda en su empeño misionero, antes de su salida y a su regreso.
- Le apoya tanto material como espiritualmente.

- Espera a cambio ser continuamente animada a través de una comunicación frecuente (cartas, fotografías,...), y a través de su compromiso en la animación misionera a su vuelta.

4. La provincia que recibe los LMC

- Conoce los candidatos o tiene de ellos informaciones suficientes;
- Acoge cordialmente los LMC;
- Ofrece un programa de formación e inculturación a los LMC;
- Ayuda a los LMC a conocer la gente y a respetar su cultura;
- Nombra un responsable de la provincia para los LMC. Promueve la colaboración entre LMC locales o extranjeros.
- Favorece un estilo de vida sencillo y cercano a la gente;
- Garantiza su independencia como grupo y al mismo tiempo la comunión con la provincia.

5. Con la Iglesia que recibe

- Es importante que el proyecto haya nacido de una toma de conciencia y necesidad de la comunidad cristiana y de la Iglesia local donde el LMC va a trabajar;
- Por eso es importante que la gente y los animadores de la comunidad estén involucrados lo más posible, tanto en la elaboración del proyecto (objetivos, participación de personas locales, participación económica...), como en su realización y en la evaluación;
- Para evitar el asistencialismo y la dependencia la prioridad debe ser el potenciar los recursos humanos y materiales del lugar, y la formación de agentes locales que puedan llevar el proyecto adelante.

Estos elementos deberían ser tenidos en cuenta en los programas formativos (de base y permanente) y en los contractos.

V - EN MISIÓN

a) Campos de Misión

1. Criterios a tener en cuenta en la elección del campo de misión:

- Las necesidades de la Iglesia local;
- Lugares de primera evangelización y entre los más pobres;
- La preparación y los dones del LMC;
- Que sean proyectos aprobados por la provincia que solicita a los LMC;
- Proyectos claros y sostenibles que garanticen la continuidad;
- Donde puedan vivir en comunidad que facilite la ayuda mutua, la formación, la internacionalidad, ser signos de comunidades evangelizadoras y donde todos puedan insertarse;
- Atendiendo a la realidad de familias con hijos-as donde sea necesario.

2. Modelos de intervención:

- **Modelo Pastoral:** (Donde la comunidad LMC toma cuenta de la parroquia o en gran parte de ella siendo el referente para la comunidad). Destacamos como aspectos positivos la posibilidad de trabajar en el anuncio explícito de la fe, así como mostrar un modelo de Iglesia más cercano a la gente. Seguimiento de comunidades, formación de laicos, pastoral familiar, testimonio de vida, organización pastoral,..., respondiendo a los planes pastorales.
- **Modelo Social:** (Insertos en problemas de justicia y paz, desarrollo comunitario, etc.). Es un modelo que cuenta con un campo de actuación muy grande facilitando, también, la inserción en la comunidad y la realidad donde se vive. Apoyo a iniciativas comunitarias de formación humana (cooperativas,..), actividades de acción social en la línea de justicia y paz, actividades con colectivos desfavorecidos (niños de la calle, etc.)
- **Modelo Profesional:** (trabajando en las propias estructuras locales como uno más). De esta forma no creamos cosas nuevas, sino que apoyamos lo que ellos han creado y se realiza el trabajo desde dentro, fortaleciendo las estructuras autóctonas. No sólo cosas ya creadas, en la formación profesional de la gente, etc.

Estos modelos pueden estar separados o convivir en la misma comunidad o área de acción.

b) Metodología

1. Aspectos fundamentales de la Metodología

1.1- “Salvar África por medio de África”

- Reconocimiento de la dignidad de la gente;
- Actitud de escucha, cooperación, corresponsabilidad y fraternidad;
- Formar líderes locales para la evangelización y la promoción humana;
- Formar a la población local y acompañarla para que ella misma sea protagonista y la soberana de su propio camino;
- Promover la madurez y no la dependencia de los pueblos;

1.2- Hacer causa común con la gente

- Evitar caer en la tentación de crear superestructuras ni proyectos personales
- Estar al servicio de la gente, viviendo con sencillez;
- Proyectos según las necesidades y capacidades de la Iglesia local;

1.3- Inculturación y Diálogo interreligioso

- Respeto por la cultura, tradiciones y la religión del pueblo; por eso es importante el conocimiento de la lengua, del país, de la zona;
- Inserción en el ambiente cultural del pueblo con actitud de humildad;
- Conocer y respetar las convicciones y los ritmos de las personas;
- Ser signo de comunión y favorecer el diálogo interétnico e interreligioso
- Ser sensibles a su espiritualidad y transmitir certezas sólidas basadas en la Palabra, y no nuestras propias dudas;
- Sentido de dar y recibir.
- Sólo aceptando que los pobres nos evangelizan estaremos en condiciones de hacer misión.

1.4- Evangelizar como comunidad

- Comunidad Apostólica de hombres, mujeres, niños, solteros, casados, ordenados, etc.
- Signos de comunidades evangelizadoras;
- El evangelio leído, asimilado y vivido en comunidad adquiere su debida coherencia y se convierte en solución para nuestras situaciones concretas;
- Ayuda mutua. El diálogo debe ser una constante que esté presente en todo el proceso formativo de un LMC y como medio para resolver los conflictos propios de quien vive con otras personas;
- Ayuda a la formación y a la internacionalidad,
- La presencia de un coordinador en cada grupo debe ser algo habitual.
- Pretenden un estilo de vida comunitario que les lleva a compartir lo que son, lo que viven y lo que tienen.

1. Otros aspectos

- Es importante mantener los contactos con la Iglesia que ha enviado

c) Como viven

1. Ajustar el estilo de vida a la realidad del pueblo, teniendo una vida sobria y sencilla. Sin negar su propia cultura e identidad.
2. Un estilo de vida evangélico adoptando medios pobres.
3. La opción clara y solidaria por los pobres exige estar con el pobre, minimizando lo que nos separa.
4. El LMC debe caracterizarse por su disponibilidad, es decir, poniéndose al servicio de la Misión.
5. La austeridad de medios y estructuras deben marcar nuestro estilo de vida y nuestra presencia en Misión.
6. La comunidad debe ser el centro de la Misión y de nuestro estilo misionero. Donde haya familia esta debe ser la primera comunidad doméstica que hay que cuidar y desde dónde hay que evangelizar.
7. Hay que evitar que sólo haya dos personas en los puestos de misión, ya que crea mucho aislamiento. Por lo que sería conveniente formar equipos.
8. La intervención del LMC como profesional debe enmarcarse claramente en un ámbito de evangelización y desarrollarse con un espíritu cristiano para no mostrarse como un simple técnico o cooperante, y transmitir la necesidad de un desarrollo integral de la persona.

VI. REGRESO A CASA

a) Reinserción

La reinserción y la evaluación son elementos fundamentales para completar la experiencia misionera y prepararse para el futuro. El retorno es un momento difícil a cuidar y estudiar con detenimiento

Algunos elementos a tener en cuenta:

- Hacer una evaluación a la llegada.
- Prever una cantidad de dinero para facilitar la reinserción de los LMC (por unos tres meses...).
- Tener alguien responsable de acogida por zona o a nivel nacional (persona o coordinadora) que haga de puente y movilice a todo el grupo en el apoyo a los retornados (tanto afectivamente como en la búsqueda de empleo, etc.).
- Necesidad de ser ayudado en el proceso de reintegración social, cura de heridas, etc.
- Se aconseja un tiempo para uno mismo y para la familia, la participación en algún curso de actualización, etc.

b) Compromiso con los LMC

1. Como parte de su vocación los LMC a su regreso siguen empeñados en su Iglesia local y en el movimiento.
2. Sectores en que pueden empeñarse:
 - Dar testimonio de su experiencia en diferentes grupos, eclesiales y cívicos;
 - Integrarse en grupos de LMC ya existentes y colaborar con ellos;
 - Participar en iniciativas de la familia comboniana y de la Iglesia local que miran a la sensibilización y formación de la sociedad y de las comunidades cristianas sobre la realidad y situaciones de las personas de los países empobrecidos con los que ellos/as han compartido su tiempo en misión;
 - Participar en la animación misionera, en el campo de la pastoral vocacional;
 - Participar en la coordinación, la formación de nuevos candidatos, su acogida, acompañamiento;
 - Colaborar con los Centros misioneros diocesanos;
 - Involucrarse en acciones de JPIC, acogida de inmigrantes y acciones de justicia solidaridad social;
 - Colaborar con asociaciones que apoyan la misión y en particular los proyectos de los LMC.

Aprobado el 1 de mayo del 2007
Comité Europeo del LMC