

Conclusions de l'Assemblée générale des LMC - Maia, Décembre 2012

DÉFIS LMC

- Le LMC a le Christ comme modèle et guide, pour aller envers l'autre, et doit avoir une vie conforme à ce qu'il croit .
- La prière et la Parole de Dieu nous conduit à faire cause commune avec les plus pauvres et les plus abandonnés et de partager le charisme avec famille Combonienne.
- Chaque groupe doit préparer un calendrier de prière, des retraites, des sacrements et de la révision de la vie communautaire.
- Que chaque LMC prendre des engagements en la pastorale et / ou sociale, il doit être intégré dans l'église locale.
- Nous investissons pour assurer la continuité des communautés, en particulier les communautés internationales, donc cette question est une priorité dans notre discernement.

Les communautés LMC doivent développer des procédés qui permettent la pleine réalisation de la vocation de ses membres tout au long de leur vie.

Que les communautés LMC puissent assurer des espaces de communication, d'intégration et de formation commune pour maintenir des liens avec la famille LMC.

- Nous devons continuer le chemin vers l'autonomie, renforcer les différents groupes, avoir une bonne organisation et vivre notre identité commune en étant toujours ouverts à l'Esprit.

TRAVAUX SUR LA FORMATION LMC

Introduction

Comme un groupe de Laïcs Missionnaires Comboniens, nous investissons sur la formation qui donne de la crédibilité à notre vocation (saintes et capables). Ceci doit être pris au sérieux et avec suffisamment de temps pour mûrir cette vocation qui est un don de Dieu au service de la mission.

L'objectif général de la formation

Offrir un parcours de formation, où les gens peuvent découvrir, comprendre et approfondir leur vocation à suivre Jésus-Christ, en communauté, selon le charisme de Saint-Daniel Comboni et où nous tous nous reconnaissons comme LMC, indépendamment du pays d'origine.

OBJECTIFS DES DIFFERENTES ETAPES DE LA FORMATION

1. La connaissance personnelle

Objectif: accueillir et faciliter une connaissance mutuelle.

2. Discernement

Objectif: Suivre le candidat à la découverte de sa vocation au sein d'un processus d'identification avec le charisme combonien et la mission.

3. Formation (approfondissement)

Objectif: développer un sentiment d'appartenance et d'engagement personnel avec le mouvement LMC

4. Formation permanente

Objectif: Vivre fidèlement leur vocation de vie, en optant pour un mode de vie engagée dans un apostolat laïc missionnaire, en renforçant les liens d'union entre tous les membres du mouvement.

5. Une préparation spécifique

Objectif: Préparer le candidat en vue de leur départ pour la mission.

6. Formation en mission

Objectif: Suivre un programme de formation pour relever les défis de la vie quotidienne qui comprend la participation en l'église local et aux événements sociales, en partageant d'expériences avec des collègues locaux (LMC, IMC, MCCJ ...).

DIRECTIVES POUR FACILITER LA FORMATION DANS LES DIFFERENTS PAYS

Ces lignes directrices sur les contenus, ne prétend pas être exhaustive, ni obligatoires ni exclusives. Sont juste pour aider les différents programmes de formation, en fonction des objectifs convenus.

BLOCS:

1. Maturité humaine

- Gestion des conflits et des sentiments
- La vie communautaire et le partage
- La connaissance de soi, l'intégrité personnelle, l'authenticité, la transparence, la maturité affective
- Les questions de base dans le domaine de la sexualité
- Le leadership, la dynamique de groupe, les compétences de communication
- Administration, Economie et Gestion
- JPIC

2. Maturité chrétienne

- Bible, les sacrements, la prière liturgique et communautaire
- Doctrine sociale de l'Église
- Introduction à la théologie et missiologie

3. L'identité et le charisme

- Daniel Comboni
- La famille Combonienne
- L'identité LMC
- L'internationalité
- L'inculturation [Langue, culture (également ceux avec qui nous vivons dans des communautés internationales)].
- Les ministères pastoraux et sociaux

POINTS IMPORTANTS A ENVISAGER DANS LA FORMATION

Chaque province aura un programme de formation sur mesure en tenant compte des thèmes possibles et faire coïncider les étapes aux responsabilités de chaque province.

- Dans le cas des mariages il faut comprendre bien les motivations et les sentiments des deux époux ; doit être un appel des deux (la vocation du mariage devrait avoir préséance sur la vocation missionnaire ad gentes).
- Bien que la profession n'est pas déterminant, il est très important. "Saints et capables", a déclaré Comboni.
- Les expériences de la mission et de la communauté: Les candidats doivent avoir une expérience de vie communautaire pour la mission, et d'affronter d'autres LMC pour mieux se connaître.
- Toutes les étapes doivent être planifiées, suivies et évaluées. Nous insistons le suivi avec des personnes capables qui connaissent l'étendue de la mission.
- La formation et le mode de vie devraient être intégrés dans le contexte local.
- Nous croyons que les expériences missionnaires pour une courte période de temps, en dehors de l'environnement habituel, peut aider dans les processus de formation.

- Nous voyons la nécessité d'accorder une attention particulière aux personnes qui reviennent de mission. En ce moment là, il faut surveiller en vue d'éventuelles « blessures » qu'il faut guérir et faciliter leur réinsertion dans leur communauté et dans le groupe d'origine.

QUELQUES ASPECTS IMPORTANTS QUI DOIVENT ETRE PRIS EN CONSIDERATION DANS LA CREATION ET FONCTIONNEMENT DES COMMUNAUTES INTERNATIONALES DES LMC

- Introduction de nouveaux Laïcs Missionnaires Comboniens
- Relation entre le local et étranger LMC
- Existence d'un fonds commun dans la province, peut-être administré par un LMC, selon les accords dans chaque pays.
- Trouvez la continuité du projet

- Maintenir une bonne communication
- Avoir une connaissance pratique de la réalité de ces communautés pour faciliter la participation de tous.
- Le répertoire de chaque pays devrait inclure les recommandations approuvées par les comités continentales et pour les assemblées internationales.
- Il devrait y avoir des réunions annuelles entre les provinces LMC.

- Le coordonnateur LMC doit être un laïque.
- Au début de chaque année, doit être préparé un projet communautaire de vie.
- S'il ya des conditions à cela, il doit y avoir des activités de planification conjointes avec la famille Combonienne.

- La langue parlée dans la communauté doit être la langue officielle du pays où vous travaillez, et la langue de service missionnaire des personnes que nous servons.
- Il devrait y avoir un dialogue permanent entre les provinces concernées.
- Il devrait y avoir un représentant dans chaque province MCCJ attribué aux LMC.
- Soyez conscient que notre travail ne doit pas retirer le travail de la population locale, ni la direction des agents de l'évangélisation.

AUTRES PROPOSITIONS DE L'ASSEMBLEE

- Le groupe LMC de chaque pays (province) devrait avoir un répertoire (ou charte ou statuts).

- Le comité central devrait étudier la possibilité d'avoir un jour de fête des LMC au niveau international pour célébrer leur identité en tant que LMC famille.
- Encourageons des différents groupes LMC, qui ont du discernement (la prière, la réflexion, l'étude de Comboni débat ...) en vue de l'intégration dans les LMC des personnes ayant vocation missionnaire et Combonienne, mais qui, néanmoins, ne se sentent pas appelés à quitter leur pays, leur culture, leur localisation géographique ... pour cette réflexion sur la vocation LMC selon l'inspiration de Comboni et les différentes expressions du charisme, nous pensons qu'il est nécessaire transparence et l'esprit de collaboration entre tous les points de vue, pour trouver le chemin plus Combonien et appropriée à cette réalité.
- Les Comboniens veulent accompagner les processus de formation, de structuration et de l'autosuffisance, pour consolider l'identité des LMC comme famille laïque, missionnaire et Combonienne au service missionnaire.